



POLITICA PER LA TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Il Centro servizi alla persona Morelli Bugna ha implementato un Sistema di Gestione per la Sicurezza con l'obiettivo di mantenerlo conforme alle Linee Guida ISPESL-UNI-INAIL e Parti Sociali.

La Politica per la tutela della Salute e Sicurezza sul lavoro del nostro Ente è sintetizzabile nei seguenti punti, in un'ottica di qualità totale, intesa come soddisfazione dell'utente nella tutela costante della salute e sicurezza dei lavoratori e nella protezione dell'ambiente:

- garantire e migliorare costantemente la qualità dei propri servizi e quindi la soddisfazione dell'utente, nella tutela costante della salute e della sicurezza dei propri lavoratori, di terzi e della comunità, sviluppando processi mirati anche all'eliminazione, ed ove non possibile, alla riduzione della probabilità del verificarsi di infortuni, incidenti, non conformità, malattie professionali;
- favorire il miglioramento continuo della sicurezza negli ambienti di lavoro stimolando la comunicazione interna, tra il personale operativo, ed esterna, con l'utente ed i suoi familiari, monitorando le attività che incidono sulla sicurezza (non conformità di processo e di servizio, reclami degli utenti, infortuni, incidenti, comportamenti pericolosi, ...) e loro indicatori ed attivando adeguate azioni preventive e correttive;
- promuovere la costante crescita professionale e delle competenze e la presa di coscienza delle responsabilità da parte di tutti i soggetti, attraverso azioni permanenti di informazione, formazione ed addestramento, condivisi con RLS, RSPP, MC;
- collaborare con gli utenti, i familiari ed i fornitori al fine di garantire condizioni degli ambienti di lavoro sempre più idonee per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- mantenere dotazioni ed attrezzature di lavoro conformi alla normativa vigente e garantirne nel tempo il corretto funzionamento;
- progettare e realizzare ogni servizio e le attività connesse valutando i rischi correlati ed assicurando il rispetto della legislazione vigente e gli aspetti di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e della comunità quali contenuti irrinunciabili e strategici.



La Direzione del Centro Servizi alla Persona Morelli Bugna si assume quindi i seguenti impegni:

- realizzare incontri periodici con il personale (anche attraverso le figure preposte), RSPP, Medico Competente, RLS per il coinvolgimento attivo sugli obiettivi e le procedure del Sistema ed il monitoraggio sull'efficacia e l'efficienza di quest'ultimo in termini di eliminazione, ed ove non possibile, riduzione di infortuni, incidenti, non conformità, malattie professionali, in generale, di eventi negativi più o meno prevedibili;
- favorire un clima in ambiente di lavoro che consenta azioni che facilitino il raggiungimento degli obiettivi dichiarati, in termini quindi di promozione del benessere organizzativo e della collaborazione fattiva di tutte le funzioni ed anche dei singoli lavoratori, per il tramite del RLS;
- monitorare le attività che incidono sulla sicurezza per valutare le non conformità, infortuni, malattie professionali, incidenti, situazioni / comportamenti pericolosi, i reclami dell'utente, il costo della non sicurezza, ed attivare adeguate, efficienti ed efficaci azioni preventive e correttive;
- assicurare il controllo degli adempimenti normativi per la sicurezza e sull'aggiornamento della valutazione dei rischi e della relativa documentazione, con il continuo adeguamento del programma di attuazione degli interventi preventivi e protettivi;
- effettuare tutti gli approvvigionamenti di attrezzature, servizi e prodotti, secondo la specifica procedura definita che indica i requisiti di sicurezza quali elementi per la valutazione preliminare di ogni approvvigionamento con il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali interessate;
- progettare, organizzare e realizzare interventi informativi, formativi e di addestramento mirati alla mansione svolta dal lavoratore e riguardanti le responsabilità ed i compiti, i rischi per la salute e la sicurezza, le misure di prevenzione e protezione attuate, con verifica ex post dell'efficacia degli stessi interventi, tramite l'osservazione diretta del comportamento dei soggetti sensibilizzati;
- monitorare costantemente lo stato di salute dei lavoratori tramite sorveglianza sanitaria preventiva e periodica mirata ai rischi a cui ogni lavoratore risulta esposto.

Villafranca di Verona, 14 Maggio 2019



Il DIRETTORE
Dott. Mauro Zoppi